

prot. 864 /2019

Firenze, 30.01.2019

Si avvisa che l'Azienda Ospedaliero Universitaria "Meyer", al fine di consentire ai giovani interessati la possibilità di effettuare un'esperienza formativa all'interno delle proprie strutture, è disponibile ad attivare tirocini formativi e di orientamento extracurricolari nel seguente ambito di attività:

• **Servizio di Assistenza Sociale interno all'Ospedale**

Il tirocinante sarà adibito a mansioni di accoglienza degli utenti portatori di bisogni di ospitalità esterna. Si occuperà del servizio di front-office che avrà lo scopo di informare le persone sui propri diritti e sui percorsi attivabili per il loro riconoscimento. Contribuirà alla diffusione delle strategie d'informazione sociale sui servizi e sui diritti del cittadino/utente; promuovendo e diffondendo la conoscenza delle possibilità/servizi. Affiancherà il tutor, nell'organizzazione del servizio di volontariato. Svolgerà compiti di back office con riferimento particolare a compiti di archiviazione documenti e raccolta, inserimento e sistematizzazione dei dati. Nel corso del tirocinio, la risorsa imparerà ad utilizzare gli applicativi software aziendali e svolgerà attività di formazione finalizzata ad una crescita professionale specifica. Acquisirà inoltre competenze relativamente alla tutela della privacy in base alla normativa di riferimento.

**REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE:**

I tirocini potranno essere attivati solo se promossi dai soggetti di cui all'art. 2 della L.R.3/2012, in particolare dai Centri per l'Impiego.

Al momento dell'attivazione dei tirocini i candidati - giovani inoccupati o disoccupati (o in mobilità) - devono essere di età compresa tra i 18 e i 29 anni compiuti e aver conseguito da non oltre 24 mesi il diploma di laurea triennale in Servizio Sociale.

Requisiti preferenziali sono costituiti dalla buona conoscenza della lingua inglese e dei principali applicativi informatici.

Ciascun tirocinio prevede la liquidazione di un **rimborso spese forfettario di 500 euro mensili lordi**, avrà una durata massima di 6 mesi, con un impegno orario di 30 h/settimana. Potrà essere eventualmente prorogato sussistendo i presupposti normativi di cui alla L.R. 3/2012.

I progetti di tirocinio proposti saranno attivati ai sensi della Legge Regionale Toscana n. 3 del 27/01/2012 e del relativo Regolamento regionale di cui al Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22/3/2012 n. 11/R.

Le modalità di invio delle candidature sono le seguenti:

- tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [meyer@postacert.toscana.it](mailto:meyer@postacert.toscana.it), riportando nell'oggetto della mail la dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE A PROCEDURA TIROCINI GIOVANISI". La validità della mail è subordinata all'utilizzo da parte del mittente di un valido indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale;
- tramite spedizione a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno all'Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer - SOS Politiche e Sviluppo delle Risorse Umane - Viale Pieraccini 24, 50139, Firenze.

Il presente bando resterà attivo dalla data di pubblicazione per tutto l'anno 2019; la Sos Politiche e Sviluppo Risorse Umane dell'AOU Meyer, a fronte della richiesta di avvio di un tirocinio da parte del Responsabile della struttura organizzativa interessata, provvederà ad esaminare le candidature fino ad allora pervenute.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Alberto Zanobini)



Sede Legale: Viale Pieraccini 24 - 50139 Firenze tel. 055/5662301 - 055/5662280 - c.f. e partita Iva 02175680483

[direzione.generale@meyer.it](mailto:direzione.generale@meyer.it) - [www.meyer.it](http://www.meyer.it)

